

## **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych pracowników Zespołu Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu**

Niniejszym zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) przekazujemy Państwu wymagane prawem informacje.

### **1. Administrator danych**

Administratorem danych jest Zespół Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu. Dyrektor Szkoły, jako osoba reprezentująca administratora danych odpowiada za ich przetwarzanie w sposób bezpieczny i zgodny z obowiązującymi przepisami, a w obszarach, których nie regulują przepisy, zgodnie z uzyskanymi od Państwa klauzulami zgody.

Mogą się Państwo z nami kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: Zespół Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu, ul. Długa 89/91 95-100 Zgierz,
- poprzez e-mail: [rodoekonomik@miasto.zgierz.pl](mailto:rodoekonomik@miasto.zgierz.pl)
- telefonicznie: (42) 7150744,
- faxem: (42) 7150734,

### **2. Inspektor ochrony danych**

Powołany został inspektor ochrony danych. Jest to osoba, z którą mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem ochrony danych mogą się Państwo kontaktować w sposób następujący:

- listownie na adres: Zespół Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu, ul. Długa 89/91 95-100 Zgierz,
- poprzez e-mail: [biuro@msvs.com.pl](mailto:biuro@msvs.com.pl)

### **3. Cel przetwarzania danych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- zawarcia umowy o pracę, rozwiązania ww. umowy, innych czynności niezbędnych do prawidłowego przebiegu procesu zatrudnienia na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą);
- zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz dla ochrony mienia i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Zespół Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu na szkodę, poprzez zastosowanie środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring wizyjny) - zgodnie z art. 108a Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;
- wypełnienia obowiązków Administratora wynikających z przepisów prawa (np. zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych w ZUS, przesłania organom podatkowym informacji do-

tyczących przychodów pracownika, itp.) na podstawie art. 6 ust. 1 pkt c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w powiązaniu z:

- Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 917);
- Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017 poz. 1778 ze zm.);
- Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. 2017 poz. 894 ze zm.);
- Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 ze zm.);
- Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. 2017 poz. 2191);
- Ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 ze zm.);
- Ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.);
- Ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej (Dz.U. 2017 poz. 949);
- Ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2016 poz. 862 ze zm.).

#### **4. Pozyskiwanie danych o pracownikach z innych źródeł**

W przypadku pracowników, których obowiązki wiążą się z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi, Dyrektor Zespołu Szkół Nr 1 w Zgierzu przed dopuszczeniem pracowników do pełnienia obowiązków, ma ustawowy obowiązek uzyskania informacji o nich z następujących rejestrów publicznych:

- dane z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych, którego administratorem jest Ministerstwo Edukacji Narodowej, w zakresie informacji o ewentualnym ukaraniu pracownika karami dyscyplinarnymi oraz zawieszeniu w pełnieniu obowiązków;
- dane o figurowaniu lub niefigurowaniu w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym, którego administratorem jest Ministerstwo Sprawiedliwości.

#### **5. Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz przez 50 lat po jego ustaniu w przypadku pracowników zatrudnionych na umowę oświadczone do ZUS lub przez okres 5 lat dla umów cywilnoprawnych bez odprowadzanych składek na ZUS.

#### **6. Wykaz podmiotów jakim przekazywane są Państwa dane**

Odbiorcami danych osobowych będą organy publiczne, instytucje i podmioty trzecie uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (np. Ministerstwo Edukacji Narodowej, Kuratorium Oświaty, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, instytucje wymiaru sprawiedliwości) oraz podmioty, którym Administrator zleca przetwarzanie danych w swoim imieniu (firmy informatyczne, archiwistyczne, kancelarie prawne).

## 7. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Szkoła nie przekazuje Państwa danych poza EOG.

## 8. Uprawnienia przysługujące Państwu w związku z przetwarzaniem Państwa danych:

W związku z przetwarzaniem przez szkołę Państwa danych osobowych przysługują Państwu następujące uprawnienia:

- prawo do sprostowania (poprawienia) danych,
- prawo dostępu do Państwa danych (uzyskania informacji o przetwarzanych przez szkołę danych oraz żądania kopii przetwarzanych danych),
- prawo żądania usunięcia Państwa danych przetwarzanych bezpodstawnie lub umieszczonych na podstawie zgody w naszych serwisach internetowych,
- prawo do ograniczenia przetwarzania (wstrzymania operacji na danych lub nieusuwania danych - stosownie do złożonego wniosku),
- prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych, których podstawą przetwarzania była wyrażona wcześniej zgoda.

Aby skorzystać z powyższych praw, należy się skontaktować ze szkołą lub bezpośrednio z inspektorem ochrony danych (dane kontaktowe zawarte są w punktach 1 i 2).

## 9. Prawo sprzeciwu

W szczególnych sytuacjach mogą Państwo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania przez szkołę Państwa danych osobowych, jeśli podstawą wykorzystania danych jest prawnie uzasadniony interes lub interes publiczny. W takiej sytuacji, po rozpatrzeniu Państwa wniosku, szkoła nie będzie przetwarzać danych osobowych objętych sprzeciwem na tej podstawie, chyba że wykáže, iż istnieją:

- ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec Państwa interesów, praw i wolności, lub
- podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

## 10. Zgoda

Jeżeli wykorzystanie przez szkołę Państwa danych nie jest konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego, wykonania umowy lub nie stanowi prawnie uzasadnionego interesu, możemy prosić o wyrażenie zgody na określone sposoby wykorzystania Państwa danych. Taka zgoda może dotyczyć np. publikowania zdjęć na stronie internetowej szkoły i w innych mediach. Udzieloną szkole zgodę mogą Państwo w każdej chwili wycofać (nie będzie to wpływać na zgodność z prawem wykorzystania Państwa danych przed cofnięciem takiej zgody).

## 11. Obowiązek podania danych

Podanie danych osobowych przez pracownika jest wymogiem ustawowym oraz warunkiem zawarcia umowy o pracę. Jest Pani/Pan zobowiązana do ich podania, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości zawarcia umowy.

## 12. Prawo wniesienia skargi

Macie Państwo prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważacie, że przetwarzamy Wasze dane niezgodnie z prawem, jednak zachęcamy, aby w pierwszej kolejności skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: [biuro@msvs.com.pl](mailto:biuro@msvs.com.pl)